**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**«БАЛКО-ГРУЗСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ**

**БАЛКО-ГРУЗСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**РЕШЕНИЕ**

 **25 декабря 2020 год № 120 х. Мирный**

О внесении изменений в решение Собрания депутатов Балко-Грузского сельского поселения от 31.10.2016 года № 11 «Об оплате труда и дополнительных гарантиях муниципальных служащих в Балко-Грузском сельском поселении»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и на основании Областного закона от 09.10.2007 № 786-ЗС "О муниципальной службе в Ростовской области", руководствуясь постановлением Администрации Ростовской области от 10.11.2011 г. № 116 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом муниципального образования «Балко-Грузское сельское поселение», Собрание депутатов Балко-Грузского сельского поселения.

РЕШИЛО:

1. Внести в решение Собрания депутатов Балко-Грузского сельского поселения от 31.10.2016 № 11 «Об оплате труда и дополнительных гарантиях муниципальных служащих в Балко-Грузском сельском поселении» следующие изменения:
	1. В приложении 1 к решению:
2. Статью 3 изложить в новой редакции:

«Статья 3. Ежемесячная квалификационная надбавка к должностному окладу муниципального служащего

1. Ежемесячная квалификационная надбавка к должностному окладу является составляющей частью денежного содержания муниципального служащего.
2. Ежемесячная квалификационная надбавка к должностному окладу муниципального служащего устанавливается независимо от замещаемой должности муниципальной службы.
3. Ежемесячная квалификационная надбавка к должностному окладу муниципального служащего – не более 50 процентов должностного оклада.
4. Ежемесячная квалификационная надбавка к должностному окладу устанавливается главе Администрации Балко-Грузского сельского поселения– председателем Собрания депутатов – главой Балко-Грузского сельского поселения, муниципальным служащим Администрации Балко-Грузского сельского поселения – главой Администрации Балко-Грузского сельского поселения персонально при назначении на должность муниципальной службы либо при перемещении на другую должность муниципальной службы. В период замещения муниципальным служащим должности муниципальной службы размер ежемесячной квалификационной надбавки к должностному окладу может быть изменен, но без превышения установленного предела.».
5. **В статье 4 пункт 5 изложить в новой редакции:**

«5. Надбавка за выслугу лет устанавливается главе Администрации Балко-Грузского сельского поселения – председателем Собрания депутатов – главой Балко-Грузского сельского поселения, муниципальным служащим Администрации Балко-Грузского сельского поселения – главой Администрации Балко-Грузского сельского поселения.».

1. **В статье 5 пункт 2 изложить в новой редакции:**

«2. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, специальный режим работы и иные особые условия) устанавливается главе Администрации Балко-Грузского сельского поселения – председателем Собрания депутатов – главой Балко-Грузского сельского поселения, муниципальным служащим Администрации Балко-Грузского сельского поселения – главой Администрации Балко-Грузского сельского поселения персонально при назначении на должность муниципальной службы, либо при перемещении на другую должность муниципальной службы.».

1. **В статье 8:**

**абзац 4 пункта 2 изложить в новой редакции**:

«Муниципальному служащему, принятому на муниципальную службу в соответствующий муниципальный орган в течение квартала, при уходе в отпуск без сохранения денежного содержания или отпуск по уходу за ребенком, при выходе на муниципальную службу муниципального служащего, находившегося в указанных отпусках, а также при увольнении с муниципальной службы материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному в соответствующем квартале времени.».

1. **Статью 10 изложить в новой редакции:**

«Статья 10. Финансирование расходов на выплату денежного содержания муниципальным служащим

1. Финансирование расходов на выплату денежного содержания муниципальным служащим осуществляется за счет средств бюджета Балко-Грузского сельского поселения.
2. При утверждении фондов оплаты труда для органа местного самоуправления Балко-Грузского сельского поселения сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов муниципальным служащим, предусматриваются в расчете на год следующие средства на выплату:
3. ежемесячной квалификационной надбавки к должностному окладу - в размере 6 должностных окладов;
4. ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 3 должностных окладов;
5. ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, специальный режим работы, иные особые условия) - в размере 14 должностных окладов;
6. ежемесячного денежного поощрения – в размере 4 должностных окладов;
7. ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 1,5 должностных окладов (исходя из численности муниципальных служащих, допущенных к государственной тайне на постоянной основе);
8. премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 2,4 должностного оклада;
9. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 2 должностных окладов;
10. материальная помощь - в размере 1 должностного оклада.
11. Руководитель вправе перераспределять средства фонда оплаты труда муниципальных служащих между выплатами, предусмотренными частью 2 настоящей статьи.
12. Экономия денежных средств по фонду оплаты труда муниципальных служащих изъятию не подлежит и может быть направлена на выплату премий, материальной помощи и другие выплаты, предусмотренные федеральными и областными законами.».
	1. **В приложении 3 к решению:**
13. **в статье 2 пункт 2 изложить в новой редакции:**

«2. Сектор экономики и финансов Администрации Балко-Грузского сельского поселения ежеквартально определяет размер премиального фонда. При расчете премиального фонда Администрации Балко-Грузского сельского поселения также учитывается 85 процентов сложившейся экономии по фонду оплаты труда.»;

1. **Статью 3 изложить в новой редакции:**

«Статья 3. Порядок выплаты единовременных премий

* 1. Муниципальным служащим при наличии экономии утвержденного фонда оплаты труда может выплачиваться единовременная премия.
	2. Единовременные премии выплачиваются в размере, установленном руководителем органа местного самоуправления поселения, при наличии экономии денежных средств в пределах утвержденного фонда оплаты труда.
	3. Решение о выплате единовременной премии принимается руководителем органа местного самоуправления поселения на основании соответствующего представления и оформляется распорядительным документом (распоряжением).
	4. Представление о единовременном премировании муниципальных служащих должно содержать информацию о выполнении определенного мероприятия (мероприятий), наступлении события, достигнутых результатах, личном вкладе поощряемого в результат работы (описание дополнительных работ, в чем заключалось особо важное задание, чем выражена значимость результатов и т.п.), предлагаемые размеры премирования каждого муниципального служащего.

5. Конкретный размер единовременной премии не должен превышать размер двух должностных окладов и устанавливается по результатам деятельности органа местного самоуправления поселения, личному вкладу муниципального служащего в результат работы.».

 2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, налогам и благоустройству (председатель А.С.Калашников).

 3. Настоящее решение вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

Председатель Собрания депутатов –

глава Балко-Грузского сельского поселения А. Г. Романов