**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ЕГОРЛЫКСКИЙ РАЙОН**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**«БАЛКО-ГРУЗСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**БАЛКО-ГРУЗСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«28 » апреля 2018 г. № 74 х. Мирный

Об утверждении отчета о реализации

муниципальной программы

Балко-Грузского сельского поселения

«Муниципальная политика» за 2017 год

### В соответствии с постановлением Администрации Балко-Грузского сельского поселения от 31.03.2014 г. № 69 «[Об утверждении муниципальной программы Балко-Грузского сельского поселения «Муниципальная политика»](http://www.balko-gruzskoe.ru/n_docs/mun_pr/2014P069.doc)», руководствуясь Уставом муниципального образования «Балко-Грузское сельское поселение»,

**постановляю:**

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы Балко-Грузского сельского поселения «Муниципальная политика» за 2017 год согласно приложению к постановлению.

2. Разместить отчет о реализации муниципальной программы «Муниципальная политика» за 2017 год на официальном сайте Администрации Балко-Грузского сельского поселения в разделе «Муниципальные программы».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального обнародования.

4. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава Администрации

Балко-Грузского сельского поселения Н.В. Шаповалова

Приложение к постановлению

Администрации Балко-Грузского

сельского поселения

от 28.04.2018 года № 74

Отчет о реализации муниципальной программы

«Муниципальная политика» за 2017 год

Раздел 1. Конкретные результаты муниципальной программы,  
достигнутые за отчетный год.

В целях развития муниципального управления и муниципальной службы в Администрации Балко-Грузского сельского поселения, в рамках реализации муниципальной программы Администрации Балко-Грузского сельского поселения «Муниципальная политика», утвержденной постановлением Администрации Новороговского сельского поселения от 31.03.2014 г. № 69, ответственным исполнителем и участниками в 2017 году реализован комплекс мероприятий.

Данная программа направлена на достижение следующих целей:

- совершенствование организации муниципальной службы в Балко-Грузском сельском поселении(далее- муниципальная служба);

- повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;

Для повышения качества кадрового обеспечения органа местного самоуправления, а так же в целях повышения квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления специалисты получили дополнительное профессиональное обучение, по итогам которого получены удостоверения установленного образца о прохождении программы повышение квалификации.

В течение года разрабатывались и принимались нормативные правовые акты по вопросам муниципальной службы. На официальном сайте Администрации поселения в информационно-телекоммуникационной системе Интернет и на информационных стендах своевременно размещалась информация, которая подлежит официальному обнародованию и опубликованию. В информационном вестнике печатаются нормативно-правовые акты и иные информационные материалы. В результате повысился уровень доверия населения к муниципальным служащим и престиж муниципальной службы. Так же увеличилась посещаемость официального сайта Администрации. Проводилась профилактическая работа, направленная на снижение уровня коррупционных проявлений среди муниципальных служащих при прохождении ими муниципальной службы, повысился уровень правовой подготовки муниципальных служащих в сфере противодействия коррупции, обеспечен доступ граждан, общественных объединений и средств массовой информации к информации о деятельности Администрации Балко-Грузского сельского поселения. Глава Администрации Балко-Грузского сельского поселения принимала участие в заседании совета муниципальных образований Ростовской области, на которых была получена организационная, методическая, юридическая и информационная поддержка, в результате чего повышается эффективность деятельности Администрации сельского поселения и уровень профессиональной компетентности муниципальных служащих. В результате проведенных мероприятий были достигнуты цели муниципальной программы: муниципальная служба стала более эффективной, открытой, конкурентоспособной; повысилась эффективность деятельности Администрации Балко-Грузского сельского поселения; увеличено количество лиц, занятых в системе местного самоуправления прошедших курсы повышения квалификации, обучение; повышается уровень доверия населения к муниципальным служащим.

Расходы в рамках муниципальной программы «Муниципальная политика» составили:

-осуществление непрерывного систематического самостоятельного обучения (самообразование) руководящих работников, специалистов и технического персонала -55,8 тыс. руб.

Раздел 2. Результаты реализации основных   
мероприятий подпрограмм муниципальной программы

2.1.  Реализация в отчетном периоде основных мероприятий  
подпрограммы 1 «Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих», привела к достижению следующих результатов.

**В рамках подпрограммы 1** «Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих». Глава Администрации Балко-Грузского сельского поселения прошла курсы повышения квалификации, муниципальные служащих, принимали участие в обучающих семинарах и прошли курсы повышения квалификации.

**В рамках подпрограммы 2** «Совершенствование правовой основы муниципальной службы» в течение 2017 года разрабатывались и принимались нормативно-правовые акты по вопросам развития муниципальной службы.

100 процентов муниципальных служащих сформировали ежегодные отчеты о своей профессиональной деятельности, выполненных заданиях и поручениях.

**В рамках подпрограммы 3** «Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности».

Осуществляется мониторинг информации о состоянии муниципальной службы в поселении.

Ежеквартально проводилась оценка показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих, что позволило определить уровень их деловых качеств.

**В рамках подпрограммы 4** «Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих».

Были разработаны и утверждены должностные инструкции муниципальных служащих. Проводился социологический опрос на предмет оценки удовлетворенности муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально- психологическим климатом в коллективе.

**В рамках подпрограммы 5 «**Применение антикоррупционных механизмов и механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе»

В Администрации Балко-Грузского сельского поселения проводится регулярная разъяснительная работа с муниципальными служащими, организовываются обучающие семинары по вопросам предупреждения и урегулирования конфликта интересов.

Проводятся вводные семинары по вопросам противодействия коррупции для граждан, впервые поступивших на муниципальную службу, и работа по разъяснению исполнения требований антикоррупционного законодательства муниципальными служащими, увольняющимися с муниципальной службы.

Создана комиссия по урегулированию конфликтов интересов на муниципальной службе и комиссии по противодействию коррупции.

Проводится мониторинг деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

На официальном сайте Администрации Балко-Грузского сельского поселения с целью предотвращения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе размещены:

- Положение о порядке уведомления Главы Администрации Балко-Грузского сельского поселения о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений;

- форма уведомления о факте обращения с целью склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений;

- Памятка муниципальным служащим Администрации Балко-Грузского сельского поселения по недопущению ситуаций конфликта интересов на муниципальной службе и порядку их урегулирования.

**В рамках подпрограммы 6 «**Оптимизация штатной численности муниципальных служащих» в рамках данной программы определена оптимальная и эффективная численность работников в сельском поселении.

**В рамках подпрограммы 7 «**Повышение престижа муниципальной службы» ежеквартально осуществлялся мониторинг оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Администрации Балко-Грузского сельского поселения.

Меры, направленные на формирование позитивного общественного мнения о муниципальных служащих включают в себя:  внедрение в деятельность Администрации Балко-Грузского сельского поселения правил служебного поведения муниципальных служащих, повышение престижа муниципальной службы, популяризация Дня местного самоуправления.

В рамках исполнения данного постановления проводятся семинары, совещания с муниципальными служащими по разъяснению основных принципов служебного поведения.

При определении размера ежеквартальной премии муниципального служащего учитываются результаты его труда за квартал, итоги его профессиональной служебной деятельности.

Размеры ежеквартальных премий определяются на основе критериев оценки эффективности работы муниципального служащего.

В целях повышения престижа муниципальной службы, распространения передового опыта муниципального управления, выявления и поощрения лучших муниципальных служащих.

Постоянное позиционирование открытости и доступности Администрации Балко-Грузского сельского поселения в целом и муниципальной службы в частности, осуществляется в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: создание на официальном сайте Администрации Балко-Грузского сельского поселения разделов о муниципальной службе (информация о вакансиях, проводимых конкурсах, формировании резерва и т.д.).

Система мотивации деятельности муниципальных служащих Администрации Балко-Грузского сельского поселения представляет собой комплекс стимулирующих мер материального и морального характера, способствующих повышению эффективности труда муниципальных служащих.

В декабре 2017 года проводилось социологическое исследование с целью оценки удовлетворенностью муниципальных служащих Администрации Балко-Грузского сельского поселения условиями и результатами своей работы, изучения морально-психологическиого климата в коллективе, выявления ведущих мотивации муниципальных служащих, а также факторов, влияющие на проявление личностью той или иной мотивации поведения в организации.

**В рамках подпрограммы «**Привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала» в Администрации Балко-Грузского сельского поселения, формируется молодежный кадровый резерв из числа выпускников.

**В рамках подпрограммы «**Создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества, повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы» на официальном сайте Администрации Балко-Грузского сельского поселения создан раздел «Противодействие коррупции».

В этом разделе содержится информация для получения гражданами полной и достоверной информации по вопросам организации и прохождения муниципальной службы.

Размещаются сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей на официальном сайте Администрации Балко-Грузского сельского поселения.

На сайте создана страница «Противодействие коррупции», на ней граждане имеют возможность оставлять информацию о фактах проявления коррупции.

Раздел 3. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации

муниципальной программы

Факторы, повлиявшие на ход реализации муниципальной программы в 2017 году, отсутствовали.

Раздел 4. Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию муниципальной программы

На реализацию подпрограммы на 2017 год предусмотрено 55,8 тыс. рублей. Фактическое освоение средств составило 55,8 тыс. рублей.

Всего на реализацию программных мероприятий в 2017 году было предусмотрено из средств местного бюджета 55,8 тыс. рублей. Фактическое освоение средств составило 55,8 тыс. рублей.

[Сведения](#Par486) об использовании средств местного бюджета на реализацию муниципальной программы в разрезе подпрограмм приведены в приложении № 3 к отчету о реализации муниципальной программы за 2017 год.

.

Таблица № 1

Приложение № 1

к отчету о реализации муниципальной

программы Балко-Грузского сельского поселения

«Муниципальная политика» за 2017 год

Сведения

о степени выполнения основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование основного мероприятия подпрограммы, мероприятия ведомственной целевой программы | Ответственный исполнитель  заместитель руководителя ОИВ/ФИО) | Плановый срок | | Фактический срок | | Результаты | | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |
| начала реализации | окончания реализации | начала реализации | окончания реализации | запланированные | достигнутые |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Муниципальная программа «Муниципальная политика» | | | | | | | | | |
| 1. | Основное мероприятие 1.1 Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих | Администрация Балко-Грузского сельского поселения | 01.01.  2017 | 01.12.  2017 | 01.01.  2017 | 01.12.  2017 | Совершенствование уровня дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления | Повышение квалификации- Глава Администрации Балко-Грузского сельского поселения, специалисты Администрации | - |
| 2. | Основное мероприятие 1.2 «Совершенствование правовой основы муниципальной службы» | Администрация Балко-Грузского сельского поселения | 01.01.  2017 | 31.12.  2017 | 01.01.  2017 | 31.12.  2017 | повышение эффективно­сти деятельности органов местного самоуправления | повышение эффективно­сти деятельности органов местного самоуправления | - |
| 3. | Основное мероприятие 1.3  «Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности» | Администрация Балко-Грузского сельского поселения | 01.01.  2017 | 31.12.  2017 | 01.01.  2017 | 31.12.  2017 | Доля  муниципальных служащих, имеющих высшее образование, составит не менее 55 процентов | Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование, составит не менее 56 процентов | - |
| 4. | Основное мероприятие 1.4  «Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности» | Администрация Балко-Грузского сельского поселения | 01.01.  2017 | 31.12.  2017 | 01.01.  2017 | 31.12.  2017 | Обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю | Достигнуты | - |
| 5. | Основное меропри­ятие 1.5.  «Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих» | Администрация Балко-Грузского сельского поселения | 01.01.  2017 | 31.12.  2017 | 01.01.  2017 | 31.12.  2017 | Совершенствование уровня дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления | Повышение квалификации- Глава Администрации Балко-Грузского сельского поселения, специалисты Администрации | - |
| 6. | Основное меропри­ятие 1.6  «Применение антикоррупцион-ных механизмов и механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе» | Администрация Балко-Грузского сельского поселения | 01.01.  2017 | 31.12.  2017 | 01.01.  2017 | 31.12.  2017 | повышение ответственности муниципальных служащих за соблюдение основных принципов служебного поведения | прошли обучение муниципальные служащие порядку предотвращения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе |  |
| 7. | Основное меропри­ятие 1.7  «Оптимизация штатной численности муниципальных служащих» | Администрация Балко-Грузского сельского поселения | 01.01.  2017 | 31.12.  2017 | 01.01.  2017 | 31.12.  2017 | - | - | - |
| 8. | Основное меропри­ятие 1.8  «Повышение пре­стижа муниципаль­ной службы» | Администрация Балко-Грузского сельского поселения | 01.01.  2017 | 31.12.  2017 | 01.01.  2017 | 31.12.  2017 | повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим | в декабре 2017 года проведён социологический опрос населения |  |
| 9. | Основное мероприятие 1.9.  «Привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала» | Администрация Балко-Грузского сельского поселения | 01.01.  2017 | 31.12.  2017 | 01.01.  2017 | 31.12.  2017 | - | - | - |
| 10. | Основное меропри­ятие 1.10.  «Создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества» | Администрация Балко-Грузского сельского поселения | 01.01.  2017 | 31.12.  2017 | 01.01.  2017 | 31.12.  2017 | обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю | - | - |

Сведения о достижении значений показателей (индикаторов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель   (индикатор)   (наименование) | Ед.  измерения | Значения показателей (индикаторов)  муниципальной программы,  подпрограммы муниципальной  программы | | | Обоснование отклонений   значений показателя   (индикатора) на конец   отчетного года  (при наличии) |
| год,  предшествующий  отчетному[<1>](file:///C:\\Documents%20and%20Settings\\Admin\\Мои%20документы\\Downloads\\2015P062%20(1).doc" \l "Par1462) | отчетный год | |
| план | факт |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Муниципальная программа «Муниципальная политика» | | | | | | |
| 1. | Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления | единицы | 35 | 38 | 38 | - |
| 2. | Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование | проценты | 0 | 0 | 0 |  |
| 3. | Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы не менее 3 лет. | проценты | 0 | 0 | 0 |  |
| 4. | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва | проценты | 0 | 0 | 0 | Личный состав в 2017 году не менялся |
| 5. | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса | проценты | 1 | 0 | 0 | Личный состав в 2017 году не менялся |
| 6. | Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет. | проценты | 0 | 0 | 0 |  |
| 7. | Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе. | проценты | 0 | 0 | 0 |  |
| 8. | Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование. | проценты | 0 | 90 | 90 |  |
| 9. | Доля лиц, получивших дополнительное профессиональное образование | проценты | 0 | 0 | 0 |  |
| 10. | Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие требованиям законодательства о муниципальной службе | проценты | 100 | 100 | 100 |  |
| 11. | Доля муниципальных служащих, участвующих в социологическом опросе, к общему количеству муниципальных служащих | проценты | 100 | 100 | 100 |  |
| 12. | Доля обнародованных нормативных правовых актов | проценты | 100 | 100 | 100 |  |
| 13. | Доля обнародованных нормативных правовых актов на официальном сайте Балко-Грузского сельского поселения. | проценты | 100 | 100 | 100 |  |

Таблица 3

Сведения

об использовании областного бюджета, федерального, местного бюджета

и внебюджетных источников на реализацию

муниципальной программы «Муниципальная политика» за 2017 г.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование  муниципальной   программы, подпрограммы  муниципальной  программы,  основного мероприятия,  мероприятия ВЦП | Источники финансирования | Объем  расходов, предусмотренных муниципальной программой  (тыс. руб.) | Фактические  расходы (тыс. руб.) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Муниципальная программа | «Муниципальная политика» | всего | 55,8 | 55,8 |
| областной бюджет |  |  |
| федеральный бюджет |  |  |
| местный бюджет | 55,8 | 55,8 |
| внебюджетные источники |  |  |
|  | «Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих» | всего | 55,8 | 55,8 |
| областной бюджет |  |  |
| федеральный бюджет |  |  |
| местный бюджет | 55,8 | 55,8 |
| внебюджетные источники |  |  |
| Основное мероприятие 1.1. | Осуществление непрерывного систематического самостоятельного обучения(самообразование) руководящих работников, специалистов и технического персонала | всего | 55,8 | 55,8 |
| областной бюджет |  |  |
| федеральный бюджет |  |  |
| местный бюджет | 55,8 | 55,8 |
| внебюджетные источники |  |  |